



28 сентября -  
День работника  
атомной  
промышленности

Уважаемые работники  
атомной промышленности!  
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Атомная отрасль по праву считается одной из ключевых, стратегически важных отраслей российской экономики, а профессия атомщика – одна из самых сложных, требующих ответственности и высокого профессионализма.

Сейчас в Ульяновской области широко ведутся работы по созданию ядерно-инновационного кластера, а проект его развития получил одобрение на федеральном уровне. В этом году НИИАР был признан лидером среди отраслевых институтов, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения. Димитровградский инженерно-технологический институт национального исследовательского ядерного центра МИФИ, осуществляющий подготовку кадров для предприятий кластера, в феврале этого года выпустил первых специалистов атомной отрасли. А Правительство области приступило к созданию круглогодичного детского центра для одаренных детей на базе оздоровительного лагеря «Факел».

Этих и других успехов региону удалось добиться благодаря вашему каждодневному, кропотливому и добросовестному труду!

Счастья, здоровья и успехов вам и вашим семьям!

**Губернатор-Председатель  
Правительства  
Ульяновской области  
С.И.Морозов**

Уважаемые работники и ветераны атомной промышленности!

Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником!

Учреждение в 2005 году Указом Президента России этой даты - Дня работников атомной промышленности - стало ярким свидетельством того, насколько важен ваш труд для страны.

Атомная промышленность по праву считается одной из ключевых, стратегически важных отраслей отечественной экономики. Мы гордимся тем, что в нашем городе в настоящее время создается ядерно-инновационный кластер федерального значения, а ГНЦ НИИАР уже более 50 лет является визитной карточкой Димитровграда.

Ваш многотысячный трудовой коллектив – это известные ученые, талантливые инженеры, высококвалифицированные специалисты, внедряющие в жизнь самые последние достижения науки и техники. Вашими талантами, вашим опытом подкрепляется авторитет Российской научной мысли далеко за пределами Отечества. Именно ваши талант и опыт помогут дать инновационный импульс экономике нашего города.

Желаем вам, дорогие ниировцы, здоровья и благополучия в личной жизни. Эффективных, нестандартных решений научных и производственных задач.

**Глава города  
Н.А.Горшенин  
Глава администрации  
города А.Н.Комаров**

Торжественный вечер,  
посвященный Дню  
работника атомной  
промышленности,  
состоится

28 сентября в 17.00  
в НКЦ им. Славского

## С ДНЕМ РАБОТНИКА АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



День работника атомной промышленности отмечается сегодня, 28 сентября. Пожалуй, это одна из тех дат, которая особенно близка димитровградцам, ведь многие из них и их родных, друзей, знакомых работают на предприятиях атомной отрасли, представленных в городе. И перед этими организациями, ключевая из которых – Научно-исследовательский институт атомных реакторов, сегодня стоят грандиозные задачи по реализации проектов, которые запланированы в рамках создания ядерно-инновационного кластера. Накануне профессионального праздника корреспонденты газеты встретились с руководителями предприятий, непосредственно участвующих в осуществлении масштабных проектов



Н. Кондратьев:

### «Результаты есть»

**Научно-исследовательский институт атомных реакторов – ключевое предприятие ядерно-инновационного кластера, который создается в нашем городе. В феврале на страницах газеты было опубликовано интервью с генеральным директором ЗАО «Наука и инновации» Николаем Кондратьевым. Тогда Николай Александрович рассказал об изменениях в структуре руководства институтом, переданным в управление компании. Сегодня мы беседуем о том, как отразилось это решение на жизни НИИАРа**

#### НАША СПРАВКА

Николай Александрович Кондратьев, генеральный директор управляющей компании ЗАО «Наука и инновации», доктор физико-математических наук. Родился в 1960 году в Томске. Окончил Томский политехнический институт, электрофизический факультет в 1982 году. Лауреат премии Ленинского комсомола в области науки и техники за 1987 год. В 1982 – 1993 годах работал в Научно-исследовательском институте ядерной физики при Томском политехническом институте. В 2008 году с отличием окончил Стокгольмскую школу экономики. Более десяти лет руководил научно-исследовательскими проектными институтами крупных нефтяных компаний России.

- Почти год прошел с момента перехода НИИАРа в контур управления ЗАО «Наука и инновации». Каковы итоги этого решения?

- Есть определенные результаты с точки зрения управления. Сложилась вертикальная структура управления: Госкорпорация как верхний уровень, далее – дивизиональная структура, то есть управляющая компания «Наука и инновации», затем институт.

Нашей задачей на этот период было создать управляющую компанию. Мы работаем по нескольким направлениям: это решение и правовых, и кадровых, и экономических, и финансовых вопросов, безопасности и внутренний аудит. И по каждому из этих направлений определенные результаты есть. Те задачи, которые нам Госкорпорация поставила в части управления, практически реализованы.

Мы привели к единому виду структуры институтов, которые вошли в ЗАО «НИИ». До этого времени институты жили по своей логике, развиваясь самостоятельно. Общих требований к ним не было. Теперь в управлении институтами произошли изменения: ответственность от одного человека – директора института – перешла в коллектическую форму, к управляющей компании. До конца года мы должны полностью выстроить структуру институтов, оптимизировав часть затрат, в том числе и на непрофильные активы.

- Вы уже сказали об оптимизации расходов НИИАРа, в том числе за счет непрофильных активов. Какова их судьба сегодня?

- По двум детским садам на улице Гончарова, 7 и 11 уже подписали акты о передаче их городу. Передача библиотеки на улице Королева - в стадии оформления.

Кроме того, мы сейчас выходим из структуры НИИАРа подразделения производственно-энергетического комплекса. Они преобразуются в три дочерних общества: это ТЭЦ, электрические сети, цех наружных коммуникаций, то есть все то, что связано с отоплением, водоподготовкой, электроснабжением, канализацией. Это делается для того, чтобы дать этим организациям большую свободу и возможность расширять спектр услуг, предоставляя новые услуги. У них появляется возможность привлекать инвесторов, восстанавливать инженерные коммуникации города, заменять изношенное оборудование.

А вот что стоит отметить, так это тот факт, что НИИАР будет головным институтом в направлении, связанном с производством изотопной продукции. В связке с ним действуют

еще три института, работающие по этой тематике: Физико-энергетический институт, Институт реакторных материалов и Физико-химический институт имени Карпова. Мы договорились с ними о создании межинститутской комиссии, которая бы координировала производство изотопов, развивала это направление в научном плане. Если в 2013 году мы увеличим объем реализации изотопной продукции на 20-30 процентов, это будет успехом объединения.

Что касается перераспределения нагрузки. Да, нагрузка на отдельные подразделения возросла, и мы пытаемся эту задачу решить. Закрыть те проекты, которые пока не приносят отдачи, нельзя, так как есть понимание, что в конечном итоге они будут востребованы заказчиком. Поэтому пока определенные диспропорции в загрузке институтов остались, но Научно-технический совет, управляющая компания вместе с научными руководителями работают над этим.

- Вы уже сказали об оптимизации расходов НИИАРа, в том числе за счет непрофильных активов. Какова их судьба сегодня?

- По двум детским садам на улице Гончарова, 7 и 11 уже подписали акты о передаче их городу. Передача библиотеки на улице Королева - в стадии оформления.

Кроме того, мы сейчас выходим из структуры НИИАРа подразделения производственно-энергетического комплекса. Они преобразуются в три дочерних общества: это ТЭЦ, электрические сети, цех наружных коммуникаций, то есть все то, что связано с отоплением, водоподготовкой, электроснабжением, канализацией. Это делается для того, чтобы дать этим организациям большую свободу и возможность расширять спектр услуг, предоставляя новые услуги. У них появляется возможность привлекать инвесторов, восстанавливать инженерные коммуникации города, заменять изношенное оборудование.

Также есть планы по институтской столовой, которая, согласитесь, может осуществлять свою функцию, находясь не в структуре института. Будем пропадать гостиницу «Радуга», решаем вопрос с автомобильным

парком. Например, в Госкорпорации работает сервис «Альянстрансатом», который мог бы создать у нас свой филиал и оказывать транспортные услуги по доступным ценам. Это все должно отразиться на экономической модели института и, соответственно, зарплате сотрудников.

- И тогда вопрос по этой теме. Хотя год еще не завершился, как сбываются ваши прогнозы по росту производительности труда и, соответственно, увеличению зарплатной платы?

- Производительность труда пока плановая. Если в целом в Госкорпорации она составила десять процентов в год, то у НИИАРа – не менее 30 процентов в год. То есть эта цифра, которую я называл в начале 2012 года.

При этом есть четкая директива Росатома о том, что производительность труда на предприятии должна расти быстрее, чем средняя заработка платы, к тому же ее годовой рост в этом году не должен превышать восемь процентов. Но для научно-исследовательских институтов сделано исключение, поскольку зарплата их сотрудников значительно ниже средних отраслевых. Есть возможность платить. Им разрешено увеличивать зарплату чуть выше условий, задаваемых Госкорпорацией, но требование о доминирующем росте производительности по отношению к росту зарплаты остается обязательным для всех предприятий отрасли.

Хочу отметить, что в сравнении с предшествующими годами в экономике института наметилась положительная динамика роста объемов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Доля научных исследований в общем объеме реализации составляет около трех четвертей. При этом если в 2011 году общий объем реализации был 3,1 миллиарда рублей, в 2012 – чуть меньше пяти миллиардов. А на 2013 год мы ставим задачу выйти на объемы реализации около семи миллиардов. Заработная плата будет зависеть от того, сможем ли мы выполнить все запланированные работы.

По итогам 2012 года наде-

емся, что средняя зарплата по НИИАРу составит около 24 тысяч рублей при пяти тысячах работающих, на следующий год – в районе 26,5 – 27 тысяч рублей.

Еще один немаловажный момент. Сейчас мы провели экономический анализ и подготовили документы в Госкорпорацию «Росатом» для рассмотрения вопроса о возможном бюджетном финансировании исследовательских ядерных установок. Надеемся, при рассмотрении бюджета 2013 года этот вопрос будет решен положительно.

Почему это так важно? Все расходы на исследовательский реактор зависят от поступлений в рамках федеральных целевых программ и заказов. Иногда бывает так, что некоторые работы по эксплуатации реактора, скажем, мелкий ремонт, нельзя вписать в программу или выполнить их за счет заказчика. Поэтому нужно обеспечить бюджетное финансирование, которое позволит работать людям устойчиво и получать гарантированную зарплату.

- На сайте НИИАРа появилась информация о том, что «общим собранием акционеров принято решение о размещении дополнительных акций общества в количестве 2718600000 штук номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая», что это значит?

- Это значит, что уставной капитал будет увеличен на эту сумму, причем более половины этой суммы составляют капитальные вложения по федеральным целевым программам, связанным со строительством новых объектов в НИИАРе. Еще одна часть – это результат реструктуризации части кредитного портфеля. То есть эти средства могут стать источником финансирования инвестиционных и инновационных программ института.

- В связи с новым назначением Владимира Троянова, с августа вы назначены руководителем НИИАРом. Есть что-то, что за этот период вас порадовало или, может, огорчило?

- Приятно удивило то, что в НИИАРе создана система поисковых исследований, которые при дальнейшей научной проработке могли бы стать принципи-

альными в создании новых технологий. К сожалению, в этом году работа была временно простоянна. Но, тем не менее, эта система действовала. Был координационный совет, который представлял научно-техническому совету эти новые темы. Эта работа будет продолжена вместе с управляющей компанией, где есть инновационный и инвестиционный комитеты, самые интересные результаты этих поисковых исследований НИИАРа будут там рассмотрены и представлены научно-техническому совету Госкорпорации «Росатом», который может рекомендовать эти исследования к финансированию.

В дальнейшем эти наработки будут доведены до уровня технологий, которые мы сможем предлагать потенциальным заказчикам.

- Думаю, многих сотрудников НИИАРа волнует вопрос, как скоро будет назначен директор?

- Сразу определим, что это не директор НИИАРа, а сотрудник ЗАО «Наука и инновации», который будет управлять институтом по доверенности и работать здесь, в Димитровграде.

В соответствии со стандартом корпорации, были проведены конкурсные процедуры, оценка кандидатов. Сейчас финалисты этого отбора находятся на утверждении у главы Росатома Сергея Кириенко. Я надеюсь, что уже к 1 октября мы будем знать кандидата, утвержденного Госкорпорацией.

- Спасибо! От лица всех читателей поздравьте вас с профессиональным праздником!

- Спасибо! Мне также хотелось бы поздравить всех сотрудников НИИАРа, их родных и близких. Сегодня институт находится на подъеме. Да, перед нами стоят трудные задачи: новые проекты, воплощение федеральных целевых программ. Но мы еще только в самом начале этого пути. У института были трудные времена, и сейчас, когда он стал востребованным, обнаружились многие боевые моменты. Но у нас есть все шансы справиться. Поэтому желаю коллегам успехов в решении поставленных задач, интересных творческих работ, реализации профессиональных планов! С праздником!