«Прорыв НИИАРа»

Важные изменения произошли в управлении Научно-исследовательским институтом атомных реакторов в декабре прошлого года. Тогда было объявлено о переходе НИИАРа под начало управляющей компании «Наука и инновации». Как заявлено на официальном сайте госкорпорации «Росатом», она была создана для управления активами и научно-исследовательской деятельностью 14 институтов атомной отрасли, в том числе и НИИАРа.
Это событие вызвало множество вопросов у горожан, ведь все изменения, происходящие в институте, отражаются на жизни города. Планы развития Димитровграда тесно связаны с планами развития НИИАРа. Это отметили губернатор Сергей Морозов и генеральный директор ЗАО «Наука и инновации» Николай Кондратьев на встрече, состоявшейся 14 февраля. Николай Александрович рассказал о важных моментах диалога

Со 2 декабря 2011 года Научно-исследовательский институт атомных реакторов передан в управление управляющей организации ЗАО «Наука и инновации». Это решение является логическим продолжением той реструктуризации, которая сейчас проходит в госкорпорации «Росатом». Управляющая компания – это компания дивизиональная, созданная по аналогии с промышленными дивизионами Росатома, когда крупные предприятия блока объединяются под началом определенной организации: концерн «Росэнергоатом», топливная компания «ТВЭЛ», Атомэнергомаш. Предприятия одной отрасли были сконцентрированы внутри этих дивизионов. Со временем пришло понимание, что и в отношении научно-исследовательских институтов нужно провести подобное объединение. С этой целью и была создана «Наука и инновации». Главная ее задача - управление активами, инфраструктурой, экспериментальной базой и ресурсами институтов.
- ***Какие принципиальные изменения в связи с этим произошли в структуре управления институтом?***
- Главное – то, что часть функций аппарата управления из Госкорпорации были переданы в управляющую компанию «Наука и инновации». Мы отвечаем за инвестиционную составляющую, экспериментальную базу. Все решения, касающиеся этих вопросов, теперь смогут решаться более оперативно, бюрократических барьеров стало меньше, так как с администрацией института мы работаем в тесном контакте. В свою очередь, из института часть функций также передается управляющей компании. Так, функции директора переданы от одного человека целой управляющей компании. На мой взгляд, с точки зрения принятия решений и развития – это плюс.
Кроме того, внутри управляющей компании сформированы три тематических блока, во главе каждого из которых стоит научный руководитель, который не имеет административных полномочий, это человек из науки, известный ученый. НИИАР вошел в ядерно-энергетический блок вместе с Физико-энергетическим институтом, научно-производственным объединением «Луч» и Институтом реакторных материалов. Научным руководителем этого блока будет член-корреспондент Российской академии наук, доктор технических наук, профессор Валерий Рачков, возглавляющий Физико-энергетический институт. Работа научного руководителя – объединять внутри блока все научные тематики, распределять ресурсы для решения научно-исследовательских задач. Но при этом рядом с ним находятся директор института и управляющая компания. Таким образом, создан эффективный инструмент управления для объединения институтов.
- ***Будет ли управляющая компания распоряжаться финансами институтов?***
- Это еще один принципиальный момент. Через «Науку и инновации» не проходят деньги. Для сравнения: топливная компания «ТВЭЛ» является генподрядчиком Росатома по топливному циклу, она управляет ресурсами и также распределяет деньги между

предприятиями. В отличие от нее, «НИИ» с самого начала позиционировала себя как организация, созданная только для управления активами. Да, мы контролируем финансовое состояние институтов. Но все контракты институт заключает напрямую с заказчиком. При этом, поскольку у институтов теперь коллективный директор в лице управляющей компании, то она, в свою очередь, несет совместно с институтом консолидированную ответственность за выполнение этих контрактов. Статус эксплуатирующей организации, которым обладает НИИАР, сохраняется в полном объеме и не требует переоформления соответсвующих лицензий.

- Переход к новой структуре управления вызывает обеспокоенность по поводу безопасности. Если раньше всем было ясно, что персональную ответственность за безопасность на предприятии несет руководитель, то теперь во главе института целая организация…

- Вопрос безопасности один из самых серьезных, и, естественно, вся процедура будет соблюдена согласно правилам и нормам российского законодательства. Мы сейчас работаем по всем направлениям с Ростехнадзором, есть еще нерешенные вопросы, но мы знаем, по какому пути будем двигаться. Не исключаю, что потребуется внести некоторые изменения в договор о передаче полномочий исполнительного органа управляющей компании, но это уже юридическая сторона вопроса.

- Как я понимаю, НИИАР должен работать в связке с тремя предприятиями. Как это должно выглядеть на практике?

- Четыре названных мною института работают по темам, по которым они раньше являлись конкурентами. При объявлении конкурса на выполнение заказа они могли выступать противоположными сторонами, и у каждого было право выполнить работу. Сейчас, поскольку есть контроль и понимание того, какой ресурс необходим при выполнении того или иного задания, мы можем взять его в этих институтах, чтобы выполнить поставленную задачу и самое главное – федеральные целевые программы.

Есть институты, которые, к сожалению, не загружены в полной степени. Они обладают хорошей экспериментальной базой, высоким квалификационным уровнем сотрудников, но работают не в полную силу. Задача блоков в этом и заключается – если кто-то перегружен, другие в блоке нужны для того, чтобы ему помочь.

Конечно, сегодня НИИАР является сильнейшим в ядерно-энергетическом блоке, он идет впереди. Рост производительности труда НИИАРа в 2012 году планируем увеличить на 30 процентов, по отношению к прошедшему году. Ожидается, что бюджет доходной части составит около шести миллиардов рублей.

И на 2013 год запланированы серьезные объемы работы. Все это, я думаю, положительно скажется на жизни института.

- В составе НИИАРа действуют несколько подразделений, не имеющих прямого отношения к накоплению интеллектуального капитала и научным исследованиям. Какова их дальнейшая судьба в связи с переходом института в ЗАО «Наука и инновации»?

- Существует программа по непрофильным активам, в которой прописаны действия по каждому объекту отдельно. Особое волнение, я так понимаю, вызывает судьба промышленно-энергетического комплекса НИИАРа, уже больше года мы говорим о его передаче в концерн «Росэнергоатом». Думаю, что вопрос передачи будет решен в этом году. В любом случае, это будет переход не за пределы госкорпорации, а в состав производственного концерна, непосредственно занимающегося производством электрической и тепловой энергии на атомных станциях.

Что касается профилактория, цеха защиты грунта, гостиницы и других непрофильных активов. В конце прошлого года в Росатоме принят стандарт по работе с непрофильными активами. По нему, институты сами будут определять, является актив профильным или нет и что с ним делать: передать в аренду, продать или перепрофилировать. Дальше вопрос передается в управляющую компанию, и все вместе мы принимаем окончательное

решение. Например, если НИИАР считает, что научно-культурный центр необходим для проведения конференций и симпозиумов, иностранных контактов, то никто заставлять его отказываться от этого актива не будет.
С главой города Николаем Горшениным решили проработать вопрос по двум детским садам на улице Гончарова, которые сейчас принадлежат институту. Есть возможность передать их городу. Все вопросы с непрофильными активами будем решать спокойно и постепенно.
- Как отразятся изменения на рядовых сотрудниках института? Думаю, многих из них волнует вопрос, изменится ли уровень заработной платы?
- В бюджете на 2012 год запланирован рост заработной платы в среднем на 26 процентов, эта цифра жёстко привязана к росту производительности труда. Если в 2011 году средняя заработная плата составляла порядка 18 тысяч рублей, то в 2012 году этот показатель запланирован на уровне 24 тысячи рублей.
Но при распределении будет действовать дифференциация. Мы распределили сотрудников института на пять категорий: аппарат управления, научные сотрудники, научно-технический персонал, сотрудники сопутствующих технических служб, работники сервиса. Решено, что, так как основная нагрузка ложится на научных сотрудников – около 370 человек – и научно-технический персонал – порядка двух с половиной тысяч человек, то и основной рост заработной платы придется на эти категории сотрудников и достигнет уровня сорока тысяч рублей.
- НИИАР – градообразующее предприятие, поэтому его судьба весьма волнует димитровградцев. Жители обеспокоены, что вхождение НИИАРа в ЗАО «НИИ» означает уход института из жизни города и региона.
- У НИИАРа достаточно серьезные перспективы и с точки зрения стратегических задач Росатома у института позиция незыблемая. Именно с ним связаны все ключевые проекты Росатома. Так, НИИАР присутствует в одном из основных проектов реализуемой Госкорпорацией Росатом, это проект «Прорыв», имеющем принципиально важное значение для отрасли. В нем институт представлен как центр ответственности по многоцелевому быстрому исследовательскому реактору (МБИР), который будет реализован на площадке института. Будут новые рабочие места, дополнительное привлечение выпускников ВУЗов, поэтому роль института в жизни города будет только возрастать.

Виктория САЛЬНИКОВА